

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОТРАДНЕНСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ОНТ»
_____ Ю.А. Бурлаков
«01» октября 2022 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
на 2022-2023 учебный год**

г. Отрадный, 2022

Главной целью деятельности ЦСТВ является обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников и занятости студентов техникума.

Задачи деятельности ЦСТВ:

1. Анализ потребностей регионального рынка труда в специалистах, имеющих профессиональное образование.
2. Обеспечение студентов и выпускников актуальной информацией об имеющихся вакансиях и наличии мест для прохождения практики.
3. Осуществление консультационной работы со студентами и выпускниками.
4. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников.
5. Подбор студентов по заявкам работодателей.
6. Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.
7. Взаимодействие с работодателями.
8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Функции ЦСТВ:

1. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников, мест прохождения практики.
2. Подбор вакансий по заявкам соискателей (через порталы по поиску работы, On-line оформление заявки).
3. Подбор соискателей по заявкам работодателей.
4. Проведение социологических исследований по вопросам занятости выпускников, мониторинга выпускников. Подготовка отчетов.
5. Проведение совещаний, круглых столов, встреч с работодателями.
6. Помощь в оформлении резюме, поиске работы.
7. Проведение работы со студентами в системе АИС "Трудовые ресурсы".

Используемые сокращения:

МОНСО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦСТВ – центр содействия трудоустройства выпускников

ЦЗН – центр занятости населения

РЦТР – региональный центр развития трудоустройства выпускников

АИС ТР – автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы» Лицо с

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ПОО – профессиональная образовательная организация

ОО – образовательная организация

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	Сентябрь	Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР	План работы ЦСТВ сформирован, утвержден и размещен на сайте
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	(Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Функционирует «Горячая линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников», информация о «горячей линии» размещена на сайте и в социальных сетях техникума
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Октябрь - Январь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (Ответственный ЦСТВ)	Выпускные группы ознакомлены с системой АИС ТР ее возможностями и инструментами.
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	Октябрь - Январь	Классные руководители	Студенты-выпускники зарегистрированы в системе АИС ТР, умело пользуются личным кабинетом.
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Октябрь - Январь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (Ответственный ЦСТВ) ГКУ СО "ЦЗН г.о. Отрадный"	Сформированные у студентов-выпускников представления и умения ориентироваться на рынке труда и профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	Октябрь - Январь	Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Классные руководители	
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Октябрь - Январь	Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Организована (групповая, индивидуальная, самостоятельная) деятельность студентов - выпускников по формированию карьерных треков в АИС ТР. Сформированы карьерные треки в АИС ТР.

2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Выявлена группа студентов-выпускников из «группы риска» для проведения индивидуальной работы и оказания помощи в выборе карьерного трека.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль - Март	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Преподаватель – Головина О.А.	Студенты – выпускники обучены навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	Март - Июнь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Классные руководители	Размещены и актуализированы резюме студентов-выпускников в системе АИС ТР и на платформе «Работа России».
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	Март - Апрель	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Студенты – выпускники проинформированы о возможности участия/принимают участие в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС ТР.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	Февраль - Апрель	Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Активное участие студентов - выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь - Июнь		Участие студентов - выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс - чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей.
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Февраль - Апрель	Чарикова Ю.Л. - юристконсульт Головина О.А - преподаватель	Сформированные у студентов - выпускников представления об организации самозанятости и предпринимательской деятельности.

3.7	Информирование студентов-выпускников региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Февраль - Апрель	ГКУ СО "ЦЗН г.о. Отрадный"	Сформированные у студентов - выпускников представления о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	Февраль- Июнь и далее	Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Сформирован банк актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров.
4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	Выпуск 2021 года (сентябрь - январь 2022г.); Выпуск 2022 года (сентябрь - январь 2023г.); Выпуск 2023 года (февраль-январь 2024г.).	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Сформированны «группы риска» из выпускников 2021, 2022, 2023 г., выявлены причины нетрудоустройства и индивидуальная работа с каждым, в оказании содействия по построению карьерного трека.
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Сазонова Е.С. – преподаватель Тугова В.В. – педагог-психолог	Сформировано представление о выборе карьерного трека, после проведения тестирования и индивидуальной беседы со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения в профессиональном выборе.
4.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Сазонова Е.С. – преподаватель	Заинтересованность отдельных студентов - выпускников о возможности пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием АИС ТР
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ)	Информированность студентов - выпускников обучающихся по целевому договору, о возможности получения правовой помощи в случае расторжения договора с работодателем
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Информированность и использование студентами-выпускниками возможности получения информации о вакантных местах работодателей, на сайте техникума в разделе «горячей линии» АИС ТР, социальной сети ВК «ЦСТВ - Богатовского техникума», групповых чатах и адресной рассылки.

4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Тугова В.В. – педагог-психолог	Информированность о возможности получения психологической поддержки, в том числе по преодолению сомнений в профессиональном выборе или поиске работы
4.7	Проведение встреч с представительством ФГБОУ ВПО САМГТУ г. Отрадном		Представительство ФГБОУ ВПО САМГТУ г. Отрадном	Студенты - выпускники проинформированы о возможности продолжения обучения после выпуска по направлениям, которые реализуются в ФГБОУ ВПО САМГТУ, о приемной комиссии и вступительных испытаниях.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС ТР, внесение данных по прогнозным каналам занятости в АИС ТР	январь – февраль	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Классные руководители	Студенты – выпускники 2023года зарегистрированы в АИС ТР, заполнены прогнозные каналы занятости
5.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпуск 2022 г. (октябрь-декабрь 2022 г.); выпуск 2023 г. – (март - июнь 2023 г.)	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Проведена корректировка контингента студентов-выпускников 2022, 2023 года (Фактический выпуск)
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников 2021, 2022 г.
5.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Середенко Т.А. – заместитель директора по ВР	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ 2022, 2023 г.
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая	по графику Минпросвещения РФ	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ)	Сводная информация о прогнозе и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, лиц с ОВЗ.

	инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ		Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ) Середенко Т.А. – заместитель директора по ВР	
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Середенко Т.А. – заместитель директора по ВР	Сводная информация о работе со студентами инвалидами и лицами с ОВЗ по подготовке данных выпускников к трудовой деятельности, согласно Требований к организации образовательного процесса для этой категории студентов.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Колдашова А.В. – секретарь руководителя (ответственный ЦСТВ) Слинченко В.Ю. – заместитель директора по УПР (Руководитель ЦСТВ)	Заполненная форма чек-листа о мероприятиях ЦСТВ по содействию занятости выпускников 2023 года.

Руководитель ЦСТВ
Слинченко Василий Юрьевич
т. 89178261976
ontadm@mail.ru
Ответственный ЦСТВ
Колдашова Анна Владиславовна
т. 89376601467
ontadm@mail.ru

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	70	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	100	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	55	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	5	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	Ед.	20	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	15	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	20	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	70	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	36	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройству выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	