

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Отраденский нефтяной техникум»

СОГЛАСОВАНО

Распоряжением министерства
образования и науки Самарской
области от 23.10.2018 №715-р

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «ОНТ»
Ю.А. Бурлаков
« 11 » _____ 2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Отраденский нефтяной техникум»

г. Отрадный

Пояснительная записка

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. ГБПОУ «Отраденский нефтяной техникум» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Техникуме должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материальнотехнической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГБПОУ «ОНТ» на период 2018 – 2020 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы техникума.

2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).

4. Развитие инфраструктуры техникума, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями Самарской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области
«Отраденский нефтяной техникум»**

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Самарской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании.	ежегодно	Заместитель директора по УР	Внесены изменения в программы обучения по специальностям и профессиям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании.
1.2	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) техникума, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50. Проведение аккредитации СЦК.	2020 г.	методист	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50

1.3	Создание и оснащение на базе техникума центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.	2020 г.	заместитель директора по УПР	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50
1.4	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учётом выявленной потребности	постоянно	заместитель директора по УПР	Разработаны программы дополнительного профессионального образования и программы профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учётом выявленной потребности.
1.5	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям и специальностям из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.	постоянно	заместитель директора по УПР	Обеспечение участия работодателей в планировании, реализации образовательных программ, оценке результативности обучения.

2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ «ОНТ» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс, профессиональным стандартам

2.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.	постоянно	Заместитель директора по ВР	Выявлены потребности педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.
2.2	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональной образовательной организации на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	1 полугодие 2018 г.	заместитель директора по УПР	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников техникума в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена

2.3	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей Самарской области в Академии Ворлдскиллс (федеральный уровень).	2 полугодие 2018 г	Методист	Повысился уровень профессиональной квалификации руководящих, педагогических работников техникума
2.4	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	2018 г	методист	Подготовлены эксперты регионального чемпионата
2.5	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018-2019 учебный год.	заместитель директора по УПР	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
2.6	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе ФГОС СПО по ТОП-50.	2018-2019 учебный год.	заместитель директора по УПР	Преподавателями и мастерами производственного обучения пройдены стажировки в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе ФГОС СПО по ТОП-50.
2.7	Переподготовка педагогов согласно требованиям профессионального стандарта Педагог профессионального образования, в соответствии с планом-графиком.	2018-2019 учебный год.	Директор ГБПОУ «ОНТ»	Соответствие педагогических кадров требованиям Профстандарта Педагог профессионального образования.
2.8	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2019–2020 учебный год.	заместитель директора по УПР	Рост профессиональных компетенций педагогических работников техникума
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				

3.1	Формирование в ГБПОУ «ОНТ» современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ.	2018-2019 учебный год.	заместитель директора по УПР	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
3.2	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГБПОУ «ОНТ»	с 2019-2020 учебного года постоянно	заместитель директора по УПР	Организована дистанционная образовательная платформа.
3.3	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами)	с 2019-2020 учебного года постоянно	заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР	Создана база электронных образовательных ресурсов.
3.4	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы ГБПОУ «ОНТ», выявление перечня недостающего оборудования	Октябрь 2018 г.	Директор ГБПОУ «ОНТ»	Выявлено недостающее оборудование.
3.5	Разработка и согласование спецификаций на разработку материально-технических ресурсов.	2 полугодие 2018г.	Директор ГБПОУ «ОНТ»	Разработаны и согласованы спецификации на закупку материально-технических ресурсов.
3.6	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	1 полугодие 2019г.	Директор ГБПОУ «ОНТ»	Закуплены материально-технические ресурсы.
3.7	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	2 полугодие 2019г.	Директор ГБПОУ «ОНТ»	Установлено и введено в эксплуатацию закупленное оборудования, организованы рабочие места.

3.8	Приобретение ГБПОУ «ОНТ» литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2019–2020 учебного года	Директор ГБПОУ «ОНТ»; заведующий библиотекой	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.9	Ремонт и оснащение лабораторий, мастерских, учебных кабинетов, спортивного зала, общежития	2018–2019 учебный год	Директор ГБПОУ «ОНТ»; заведующий хозяйством	Созданы современные комфортные условия для учебной и досуговой деятельности обучающихся
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ «ОНТ», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	с 2018–2019 учебного года постоянно	заместитель директора по УР заместитель директора по УМР	Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций
4.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	с 2018–2019 учебного года постоянно	заместитель директора по УПР	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы	с 2018–2019 учебного года постоянно	заместитель директора по УПР техникума	К реализации образовательных программ привлечены работодатели

4.4	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	2018–2019 учебный год.	заместитель директора по УР	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.5	Мониторинг реализации Программы	постоянно	заместитель директора по УПР	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области
«Отраденский нефтяной техникум»**

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2018	2019	2020
1.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	3	6	6
1.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1
2.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	2	2	0
3.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», организатором которых выступают СЦК техникума	Ед.	0	2	4
4.	Количество программ повышения квалификации для управленческих кадров, мастеров и преподавателей ПОО по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена, всего	Ед.	3	3	5
4.1	Из них: на базе СЦК	Ед.	2	2	3
5.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	2	1
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	2	2	1

7.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	2	1
8.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	2	2	1
9.	Количество конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	Ед.	0	1	1
10.	Объем средств, направленный на развитие материальнотехнической базы, всего	Тыс. руб.	900	1000	1000
10.1	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	900	1000	1000
11.	Объем средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	100	100	100
12.	Объем средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	1200	1300	1300
12.1	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	1200	1300	1300
13.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Ед.	0	2	4
14.	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	3	3	7

15.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Ед.	5	5	6
16.	Количество совместных с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	Ед.	2	4	7
17.	Общая численность студентов очной форма обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее- по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1250	1340	1440
18.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел	71	75	100