

**Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и трудовым коллективом
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Самарской области
«Отраденский нефтяной техникум»
принятый на общем собрании коллектива ГБПОУ «ОНТ» 30.11.2018г.**

Приняты Конференцией
работников ГБПОУ «ОНТ» _19_ сентября 2019г.
Протокол № _7_ от _19_ сентября 2019г.

Стороны договора в лице:

директора ГБПОУ «ОНТ» Бурлакова Ю.А. – от работодателя, и председателя профсоюзной организации ПО ОНТ Сенатовой Н.Г. – от работников пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор следующих изменений и дополнений:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБПОУ «Отраденский нефтяной техникум».

Пункт 2.3 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников учебного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. (для работников, чья трудовая деятельность связана с несовершеннолетними детьми).
- В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов."

Пункт 2.4 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников учебного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.4. При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- при приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.»

Пункт 5.1 раздела 5 «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

«5.1 В техникуме устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье, а также нерабочие праздничные дни, предусмотренные ст. 112 ТК РФ, иные дни отдыха, установленные правительством РФ на текущий календарный год.

Продолжительность рабочего дня руководящего, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала - 8 часов.»

Пункт 5.17 раздела 5 «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

5.17. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Пункт 7.5 раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» изложить в следующей редакции:

7.5. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Приказ в необходимых случаях доводится до сведения работников техникума.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 20 сентября 2019 года.

От работодателя
Директор ГБПОУ «ОНТ»
_____ Бурлаков Ю.А.
« ____ » _____ 2019г.

От работников
Председатель ПО ОНТ
_____ Сенатова Н.Г.
« ____ » _____ 2019г.